

COVID-19 Y LA PARTICIPACIÓN LABORAL FEMENINA EN EL ECUADOR*

Covid-19 and female labor participation in Ecuador

Diego Linthon Delgado¹, Lizethe Méndez Heras², Washington Quintero Montaña³

RESUMEN

Este estudio analiza los determinantes de la participación laboral femenina en el Ecuador antes y después del covid-19. Para ello, se estimó un modelo logit de respuesta binaria de participación laboral y un modelo logit de respuesta ordenada para evaluar los cambios en las jornadas de trabajo. Los datos se obtuvieron de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) del mes de septiembre de 2019 y 2021. Los resultados muestran que ser jefa de hogar y tener educación superior son los principales determinantes (positivos) de la participación laboral femenina; mientras que estar casada o tener hijos menores de 6 años de edad reducen su participación laboral. Además, se encontró que después del covid-19 las jornadas de trabajo disminuyeron para las mujeres con menos educación, jóvenes y con hijos menores de 6 años. En materia de política pública se recomienda llevar a cabo programas de guarderías que permitan a las madres continuar con sus actividades laborales, así como programas de inclusión laboral para las mujeres

* Este artículo forma parte del proyecto de investigación FCI “El impacto del covid-19 en el mercado laboral del Ecuador” financiado por la Universidad de Guayaquil.

¹ Docente-investigador en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Guayaquil, diego.linthondel@ug.edu.ec

² Docente-investigadora en la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad Ecotec, lmendez@ecotec.edu.ec

³ Docente-investigador en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Guayaquil, washington.quinterom@ug.edu.ec



jóvenes.

Palabras clave: Oferta de trabajo, Modelos de regresión elección discreta, covid-19.

Códigos JEL: J22, C25, Z0

ABSTRACT

This study analyzes the determinants of female labor participation in Ecuador before and after covid-19. To do this, a binary response logit model of labor participation and an ordered response logit model were estimated to evaluate changes in working hours. The data was obtained from the National Survey of Employment, Unemployment and Underemployment (ENEMDU) for the month of September 2019 and 2021. The results show that being the head of household and having higher education are the main (positive) determinants of female labor participation; while being married or having children under 6 years of age reduces their labor participation. In addition, it was found that after covid-19, the working hours decreased for women with less education, young and with children under 6 years of age. In terms of public policy, it is recommended to carry out childcare programs that allow mothers to continue with their work activities, as well as labor inclusion programs for young women.

Keywords: Time Allocation and Labor Supply; Discrete Regression and Qualitative Choice Models; covid-19.

Fecha de recepción: Octubre 15, 2021.

Fecha de aceptación: Noviembre 15, 2021.

INTRODUCCIÓN

La pandemia por covid-19 provocó que en el Ecuador se aplicaran un conjunto de medidas de restricción de la movilidad con el objetivo de reducir el número de contagios. Sin embargo, en el ámbito económico estas medidas ocasionaron una caída del consumo y en general de la actividad económica, lo que produjo severos cambios en el mercado laboral, como, por ejemplo, aumento del desempleo, subempleo e informalidad, caída del empleo adecuado y del ingreso laboral, entre otros (Esteves 2020).

Particularmente, el cambio en la oferta laboral femenina es uno de los temas de mayor interés debido a que una disminución de la participación laboral femenina implicaría un retroceso en el objetivo de igualdad de género, porque pese a los avances en igualdad de género en el mercado laboral, aún existe evidencia de desigualdad y discriminación de género en el Ecuador (Linthon Delgado y Méndez Heras 2021; Rivera 2013).

En este sentido, García y Cortez (2012) realizaron un estudio de la evolución de la participación laboral femenina en las provincias del Ecuador desde 1990 hasta el año 2011. Utilizaron datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) para estimar un modelo logit. Encontraron que factores como la edad, la educación y las características familiares de las mujeres inciden en su participación en el mercado de trabajo.

Por otro lado, Macías y Cedeño (2014) hicieron un estudio descriptivo de inserción de las mujeres en el mercado laboral en el año 2010 con datos de la Universidad Técnica de Manabí. Encontraron que no existe igualdad de género sobre todo en los puestos de mayor jerarquía en la universidad.

En la literatura sobre este tema se ha encontrado que el rol de la mujer como encargada del cuidado de los hijos incide de manera importante en la oferta laboral femenina. Sobre esa línea de argumentación, Canencia Yanacallo, Tenisaca Moposita, y Salazar Méndez (2017) estudiaron la influencia de los programas de cuidado infantil en el empleo materno del Ecuador. Con datos de la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) 2013-2014, hallaron que estos programas son poco utilizados y que las mujeres prefieren acudir al cuidado

informal de los hijos.

Un estudio más reciente es el de Ramos Trávez (2021) que analiza la incidencia del covid-19 en la participación laboral femenina en el Ecuador. Emplea datos de la ENEMDU para 2018 y 2020 y aplica un modelo de probabilidad lineal. Descubrió que la participación laboral de género sigue desequilibrada por las responsabilidades del hogar y prejuicios sociales. Según la autora, el covid-19 ha frenado el avance en la participación laboral femenina. De igual forma, encontró que las mujeres con 40 años de edad y las mujeres casadas tienen mayor dificultad de ser contratadas. No encuentra diferencias por etnias. Sus resultados indican que la pandemia por covid-19 no ha tenido gran impacto en los determinantes de que una mujer se encuentre empleada.

De la revisión de la literatura relacionada a este tema destacan dos aspectos: 1) la participación laboral de las mujeres se ve restringida por factores sociales como el papel de cuidadora del hogar lo que restringe el número de horas que pueda ofrecer y el tiempo necesario para acumular mayor y mejor capital humano y, 2) en la ámbito aplicado, la metodología más empleada son los modelos de regresión para variables de respuesta binaria, tanto probit como logit, utilizando como variable dependiente la pertenencia a la población económicamente activa. Aunque la literatura sobre el cambio de la participación laboral femenina durante la pandemia por covid-19 es escasa, sus resultados indican que ciertos grupos de mujeres sí pudieron ser afectados por la pandemia.

Por tal motivo, esta investigación aporta evidencia empírica sobre el efecto que tuvo el covid-19 sobre la participación laboral femenina en el Ecuador. Además, contribuye a identificar los grupos de mujeres más afectados. Para ello, se utilizaron dos modelos logit que permitieron comparar el cambio de los determinantes en la participación laboral antes y después del covid-19. Particularmente, el segundo modelo logit se estimó para una variable de respuesta ordenada considerando las jornadas de trabajo (no trabaja-trabaja medio tiempo-trabaja tiempo completo), cuyos resultados arrojaron mayor detalle sobre el problema de estudio (Bazen 2011).

El principal hallazgo de esta investigación es que después del covid-19 la participación laboral de las mujeres menos educadas, las casadas y aquellas con hijos menores de 6 años,

se redujo. Por ello, se recomienda el diseño de políticas dirigidas a la protección e inclusión laboral de las mujeres con menores ingresos, las más jóvenes, así como la creación y ampliación de programas de guarderías o centros infantiles, los cuales ayudarán a las mujeres a retornar a sus puestos de trabajo o a buscar uno.

Además de esta introducción, este artículo contiene las siguientes secciones. En la sección II se describen los modelos de regresión empleados. En la sección III se realiza una descripción de los datos utilizados. En la sección IV se exponen los principales resultados de la investigación. Por último, se muestran las conclusiones y algunas recomendaciones de política pública.

METODOLOGÍA

Se utilizaron dos modelos de regresión no lineal. Estos modelos son particularmente útiles cuando la variable dependiente es categórica. En concreto se estimó un modelo logit para variables dependientes de respuesta binaria, el cual se expresa de la siguiente manera:

$$\Pr(y_i = 1|x) = \Lambda(x'\beta) \quad (1)$$

Donde Λ especifica una función de distribución logística acumulada que asegura que los límites $0 \leq p \leq 1$ se satisfacen (Cameron and Trivedi 2009).

Por otro lado, el segundo modelo estimado fue un logit ordenado, el cual se utiliza cuando la variable dependiente tiene más de dos categorías pero que además estas presentan un orden; por ejemplo; el nivel de calidad de un producto (malo-regular-bueno-muy bueno). Estos logit se modelan para que surjan secuencialmente como una variable latente, y^* , y que cruce progresivamente umbrales cada vez más altos. Es decir,

$$y_i^* = x_i'\beta + u_i \quad (2)$$

Los valores de la variable latente y^* a medida que la variable dependiente de interés mejora. Para valores bajos de la y^* se asume que la variable dependiente tiene la peor condición, para $y^* > \alpha_1$, la variable dependiente de interés tiene una mejor condición; para $y^* > \alpha_2$, la variable dependiente de interés tiene una mejor condición que la anterior, y así sucesivamente para el caso de más categorías.

Para un modelo ordenado con m alternativas o resultados, se define (Cameron and Trivedi 2009)

$$y_i = j \text{ si } \alpha_{j-1} < y_i^* \leq \alpha_j, \quad j = 1, \dots, m$$

Donde $\alpha_0 = -\infty$ y $\alpha_m = \infty$. Luego

$$\begin{aligned} \Pr(y_i = j) &= \Pr(\alpha_{j-1} < y_i^* \leq \alpha_j) \\ &= \Pr(\alpha_{j-1} < x_i' \beta + u_i \leq \alpha_j) \\ &= \Pr(\alpha_{j-1} - x_i' \beta < u_i \leq \alpha_j - x_i' \beta) \\ &= F(\alpha_j - x_i' \beta) - F(\alpha_{j-1} - x_i' \beta) \end{aligned}$$

Donde F es la función de distribución acumulada de u_i , que para el modelo logit sería $F(z) = e^z / (1 + e^z)$.

El efecto marginal promedio cuando la variable explicativa x_r cambia sobre la probabilidad de elegir la alternativa j está dado por:

$$\frac{\partial \Pr(y_i = j)}{\partial x_{ri}} = \{F'(\alpha_j - x_i' \beta) - F'(\alpha_{j-1} - x_i' \beta)\} \beta_r \quad (3)$$

Los modelos empíricos

El primer modelo logit de respuesta binaria permitió analizar el cambio de los determinantes en la participación laboral femenina antes y después del covid-19, mientras que el segundo modelo logit de respuesta ordenada, tomando como variable dependiente las categorías de jornada de trabajo de las mujeres (no trabaja- trabaja medio tiempo- trabaja tiempo completo), se aplicó para obtener los efectos marginales promedio, con los que se estimó el cambio en la probabilidad de las horas ofertadas en el mercado laboral de acuerdo con un conjunto de características individuales.

Para determinar la probabilidad de las mujeres de participar en el mercado laboral se estimó el siguiente modelo logit que incluye variables de capital humano (escolaridad y edad) y socioeconómicas (rol en el hogar, estado civil, maternidad, etnia).

$$\Pr(plf = 1|X) = \Lambda(\beta_0 + \beta_2 \text{basica} + \beta_3 \text{bachiller} + \beta_4 \text{superior} + \beta_5 \text{asiste}_{clase} +$$

$$\beta_6 25a34 + \beta_7 35a44 + \beta_8 45a54 + \beta_9 55omas + \beta_{10} jefa_{hogar} + \beta_{11} casada + \beta_{12} hijos_m6 + \beta_{13} indigena + \beta_{14} negra + \beta_{15} montuvia + \beta_{16} blanca \quad (4)$$

donde $plf = 1$ participa en el mercado laboral, 0 no participa; $basica = 1$ tiene educación básica, 0 tiene otro nivel educativo; $bachiller = 1$ tiene educación de bachillerato, 0 tiene otro nivel educativo; $superior = 1$ tiene educación superior, 0 tiene otro nivel educativo; $asiste_clase = 1$ asiste a clases, 0 no asiste a clases; $25a34 = 1$ tiene entre 25 y 34 años de edad, 0 pertenece a otro grupo etario; $35a44 = 1$ tiene entre 35 y 44 años de edad, 0 pertenece a otro grupo etario; $45a54 = 1$ tiene entre 45 y 54 años de edad, 0 pertenece a otro grupo etario; $55omas = 1$ tiene al menos 55 años de edad, 0 pertenece a otro grupo etario; $jefa_hogar = 1$ es jefa de hogar, 0 no es jefa de hogar; $casada = 1$; $hijos_m6 = 1$ tiene al menos 1 hijo menor de 6 años de edad, 0 no tiene un hijos con al menos 6 años de edad; $indigena = 1$ se considera indígena, 0 se considera de otro grupo étnico; $negra = 1$ se considera negra, 0 se considera de otro grupo étnico; $montuvia = 1$ se considera montuvia, 0 se considera de otro grupo étnico; $blanca = 1$ se considera blanca, 0 se considera de otro grupo étnico.

El modelo logit de respuesta ordenada estimado fue el siguiente:

$$\begin{aligned} & \Pr(jornada\ de\ trabajo = m|X) \\ & = \Lambda(\beta_0 + \beta_2 basica + \beta_3 bachiller + \beta_4 superior + \beta_5 asiste_clase + \beta_6 25a34 \\ & + \beta_7 35a44 + \beta_8 45a54 + \beta_9 55omas + \beta_{10} jefa_hogar + \beta_{11} casada + \beta_{12} hijos_m6 \\ & + \beta_{13} indigena + \beta_{14} negra + \beta_{15} montuvia \\ & + \beta_{16} blanca \end{aligned} \quad (5)$$

donde $jornada\ de\ trabajo = 1$ no trabaja, igual 2 trabaja medio tiempo (20 horas) e igual a 3 trabaja tiempo completo (40 horas).

Este modelo permitió calcular el cambio en la incidencia de los factores determinantes de la participación laboral antes y después del covid-19 de manera más específica, es decir, diferenciando los efectos sobre las mujeres que no trabajan, las que trabajan medio tiempo y las que trabajan tiempo completo. Esto se justifica debido a que el número de horas que ofrecen las mujeres en el mercado de trabajo están sujetas a sus características

socioeconómicas. Estos cambios se estimaron mediante los efectos marginales promedio.

Descripción de los datos

En esta investigación se utilizaron los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU) elaborada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) de manera trimestral. La ENEMDU es la fuente oficial de estadísticas relacionadas al mercado laboral del Ecuador, es representativa a nivel nacional y comparable. En este estudio empleamos las ENEMDU del mes de septiembre de 2019 (antes del Covid-19) y del mes de septiembre de 2021 (después del Covid-19) para evaluar la incidencia del Covid-19 en la participación laboral femenina en el Ecuador.

Limitamos la muestra a las mujeres con edades entre 18 a 65 años y que residen en el área urbana. Como resultado obtuvimos una muestra de 11,955 mujeres para el año 2019 y 7,204 mujeres para el año 2021 (Cuadro 1).

Cuadro 1. Estadísticas descriptivas. Mujeres de 18-65 años de edad, 2019 y 2021

	Todas		Trabajadoras	
	2019	2021	2019	2021
Edad	39.2	39.1	39.9	39.7
Casada	54.0	50.5	51.7	47.9
Jefa de hogar	21.2	23.2	26.6	29.3
Hijos<6	8.3	7.7	8.1	7.2
18-24	18.5	19.1	11.9	12.2
25-34	22.6	22.4	25.5	25.6
35-44	22.0	21.5	25.9	25.7
45-54	19.3	19.7	21.7	22.1
55+	17.6	17.3	15.1	14.5
Trabajo				
Log salario por hora	0.96	0.87	0.96	0.87
Horas trabajadas a la semana	36.0	35.2	36.0	35.2
Medio tiempo (20 horas)	13.3	15.5	22.2	25.4
Tiempo completo (40 horas)	41.5	39.5	69.5	64.8
Escolaridad				
Asiste a clases	11.6	12.6	6.1	7.6
Sin escolaridad	1.8	1.5	1.4	1.1
Básica	27.4	25.6	26.2	24.5

Bachillerato	36.1	37.6	33.1	35.2
Superior	34.7	35.4	39.4	39.2
Etnia				
Indígena	2.7	3.5	3.1	4.2
Negra	2.9	4.7	3.2	4.5
Montubia	1.8	1.1	1.8	1.0
Mestiza	91.3	88.8	90.6	88.5
Blanca	1.3	1.9	1.4	1.9
N	11955	7204	7532	

Elaboración propia con datos de la ENEMDU de septiembre de cada año.

Como se puede observar en el cuadro 1, para ambos años de estudio la edad promedio de todas las mujeres es alrededor de 39 años y aproximadamente el 44% de las encuestadas tienen entre 25 y 44 años de edad. Asimismo, alrededor de la mitad de las mujeres encuestadas están casadas o viven en unión libre; mientras que aproximadamente el 20% de ellas son jefas de hogar, y tan solo cerca del 8% tiene hijos menores de 6 años de edad. En lo relativo a la educación, cerca del 70% tienen al menos estudios de bachillerato y además el 11% asiste actualmente a clases, siendo estadísticas favorables en materia de la acumulación de capital humano.

En lo referente a las trabajadoras, se observa que después de la pandemia por covid-19 se produjo una caída en la participación laboral de las mujeres casadas y de las que tienen hijos menores de 6 años de edad; mientras que un aumento en 3.3% en la participación de las mujeres jefas de hogar. La estructura de los grupos de edad de las mujeres que trabajan se mantiene prácticamente igual antes y después del covid-19. El covid-19 afectó a los salarios y a las horas trabajadas de las mujeres, puesto que en septiembre de 2019 el salario promedio por hora era 0.96 y en septiembre 2021 fue 0.87, en tanto que el número de horas promedio trabajadas en la semana y el porcentaje de mujeres que trabajaban tiempo completo (40 horas a la semana) disminuyeron. De igual forma, el porcentaje de mujeres que participan en el mercado de trabajo y que asisten a clases aumentó de 6.1% a 7.6%, lo cual sugiere que determinado grupo de mujeres tuvo que buscar empleo y estudiar al mismo tiempo.

En suma, la estadística descriptiva revela que el covid-19 tuvo efectos negativos para las mujeres trabajadoras, puesto que experimentaron una reducción de su salario y del número de horas ofrecidas en el mercado de trabajo. Particularmente afectadas fueron las mujeres

casadas y aquellas con hijos menores de 6 años de edad.

RESULTADOS

Los resultados del modelo logit de participación laboral se presentan en el cuadro 2. De acuerdo con el modelo, los determinantes de la participación laboral femenina en el Ecuador son ser jefa de hogar y tener educación formal. De igual forma, las mujeres que estudian, que están casadas o que tienen hijos menores de 6 años de edad continúan siendo son las que tienen menor probabilidad de participar en el mercado laboral. Además, se observa que no hubo cambios en los determinantes después del covid-19.

Cuadro 2. Modelo de participación laboral

Variable dependiente: Participa en el mercado laboral		
Variables independientes	2019 Coeficiente	2021 Coeficiente
Básica	0.514**	0.366**
Bachiller	0.596**	0.861**
Superior	1.365**	1.459**
Asiste_clase	-1.487**	-0.902**
25a34	0.674**	0.822**
35a44	0.885**	1.047**
45a54	0.649**	0.770**
55omas	-0.134**	0.00366
Jefa_hogar	0.750**	0.990**
Casada	-0.547**	-0.375**
Hijos<6	-0.330**	-0.474**
Indígena	0.630**	0.971**
Negra	0.398**	0.0833**
Montuvia	0.450**	0.0818**
Blanca	0.00627	-0.275**
Constante	-0.414**	0.920**
N	11952	7197

*y** indican significancia estadística al 1% y 5%, respectivamente.

Elaboración propia con datos de la ENEMDU (septiembre-2019 y 2021).

En lo relativo a los grupos de edad y etnia, se encontró tanto para el año 2019 como en 2021, que las mujeres con 55 o más años edad, las mujeres con 18 a 24 años y las mujeres mestizas son las que menor probabilidad tienen de participar en el mercado laboral.

Todas las variables son estadísticamente significativas al nivel de 1%, con excepción de la

variable dummy *Blanca* la cual solo fue estadísticamente significativa en el año 2021.

Los resultados del cuadro 2 muestran los determinantes de la participación laboral femenina, sin embargo, para poder hallar la magnitud del cambio en la probabilidad de la oferta laboral por jornadas de trabajo dadas ciertas características (educación, edad, estado civil, rol en el hogar, maternidad, etnia) fue necesario estimar los efectos marginales promedio de un modelo logit de respuesta ordenada, cuyos resultados se exponen a continuación.

Educación

La escolaridad es uno de los determinantes de la participación laboral femenina. En la gráfica 1 se presenta, a través de los efectos marginales promedio, la incidencia que tiene la educación y asistir a clases en la probabilidad de no trabajar (NT), trabajar medio tiempo (MT) y trabajar tiempo completo (TC), en 2019 y 2021.

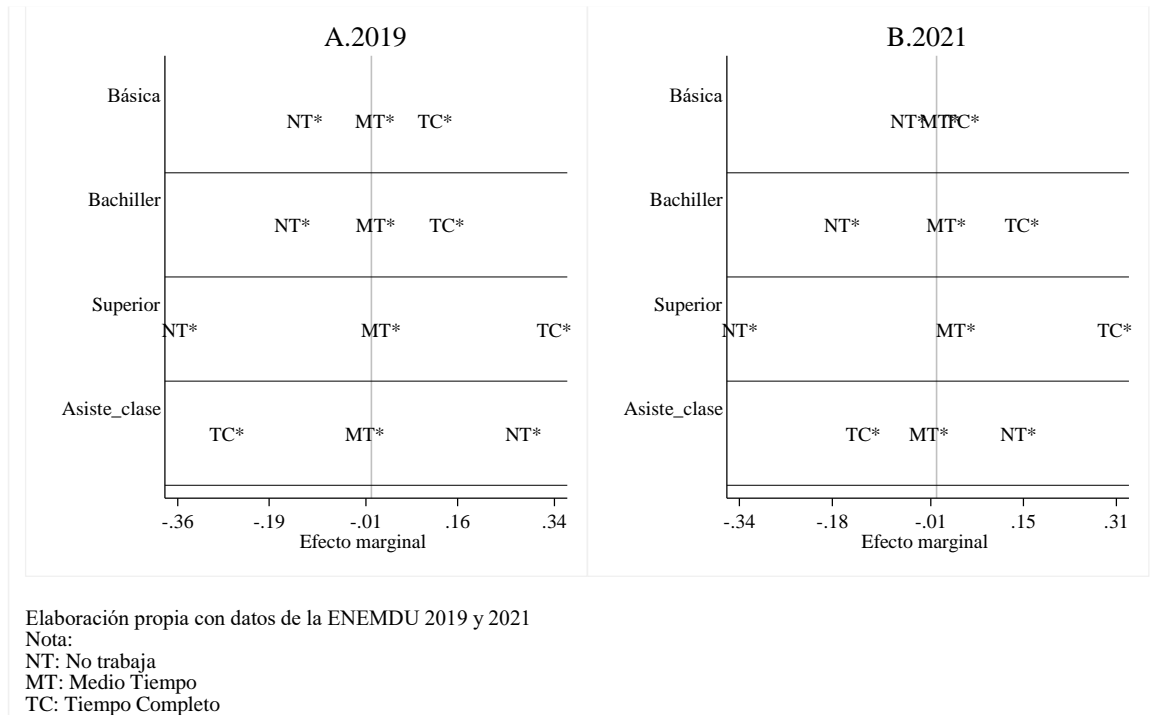
Los resultados muestran que mientras mayor sea el nivel educativo de la mujer, mayor será la probabilidad de que tenga un trabajo de tiempo completo. Este efecto es mayor para las mujeres con educación superior. De igual forma, la probabilidad de no trabajar se reduce notablemente si la mujer tiene educación superior. Por otro lado, la probabilidad de trabajar medio tiempo no cambia de acuerdo con el nivel educativo.

En lo que respecta a la incidencia del covid-19 en el efecto de la escolaridad sobre la jornada de trabajo, se observan cambios principalmente en las mujeres con educación básica. En concreto, en 2021 las mujeres con educación básica tenían menor probabilidad de trabajar tiempo completo y mayor probabilidad de no trabajar que las mujeres sin escolaridad en relación con el año 2019; es decir, que con el covid-19, el efecto de la educación sobre las horas ofrecidas en el mercado laboral se redujo para las mujeres con educación básica. Este resultado indicaría que el covid-19 afectó principalmente a las mujeres menos educadas.

Por otro lado, el covid-19 también afectó a las mujeres que estudian (gráfica 1), puesto que en 2019 la probabilidad de que una mujer que asiste a clases tenga un trabajo de tiempo completo era mucho menor que en 2021. Así mismo, para las mujeres que estudian la probabilidad de no trabajar era mucho mayor en 2019 que en 2021. En otras palabras, antes

del covid-19 las estudiantes tenían mayor probabilidad de dedicarse solo a estudiar, mientras que después del covid-19, muchas de ellas comenzaron a estudiar y trabajar al mismo tiempo.

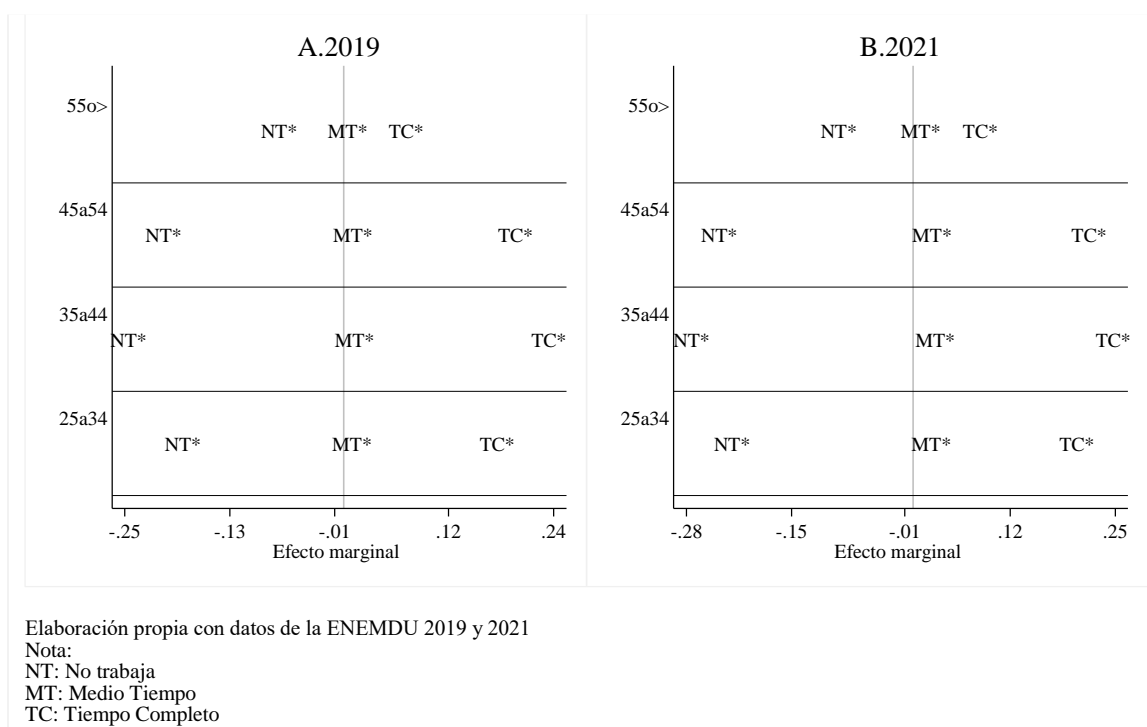
Gráfica 1. Educación y jornadas de trabajo de las mujeres. Ecuador, 2019 y 2021



Grupos de edad

Las mujeres con edades entre 35 y 44 años son las que tienen mayor probabilidad de tener un trabajo de tiempo completo y menor probabilidad de no trabajar; mientras que las más jóvenes, con edades entre 18 y 24 años (grupo base) son las que tienen menor probabilidad de tener un trabajo de tiempo completo y mayor probabilidad de no trabajar (gráfica 2.). Este resultado era esperado debido a que las mujeres más jóvenes aún están en formación o tienen hijos menores de 6 años, ambas características asociadas a una menor participación laboral; mientras que las mujeres con 55 o más años de edad podrían estar jubiladas, o por cuestiones generacionales su capital humano no les permita incorporarse tan fácilmente al mercado laboral.

Gráfica 2. Grupos de edad y jornadas de trabajo de las mujeres. Ecuador, 2019 y 2021



El covid-19 no parece haber tenido un efecto importante en la jornada de trabajo por grupos de edad (panel B. gráfica 2.), con excepción de la ligera disminución en la probabilidad de tener un trabajo de medio tiempo para las mujeres más jóvenes. Son éstas las que podrían ser las más afectadas en su oferta laboral a partir del covid-19.

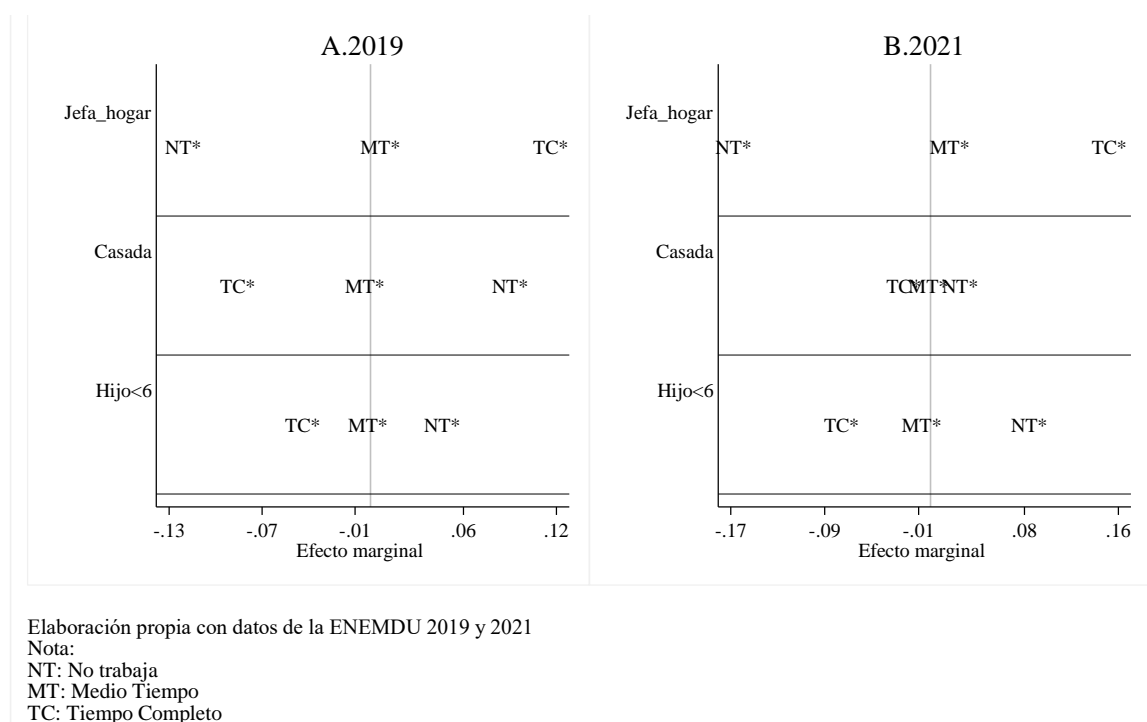
Rol en el hogar, estado civil y maternidad

Las mujeres jefas de hogar son las que tienen mayor probabilidad de tener un trabajo de tiempo completo y menor probabilidad de no tener trabajo, en relación con aquellas que no cumplen ese rol (gráfica 3.). Este resultado era esperado dado que el rol de jefa de hogar suele estar asociado con el ingreso que esta persona aporta al hogar.

En el panel B de la gráfica 3 se observa un ligero aumento en la probabilidad de las mujeres jefas de hogar de tener un trabajo de tiempo completo o de medio tiempo y una pequeña disminución en la probabilidad de no trabajar en relación con el año 2019 (panel A.). Esto sugiere que el covid-19 produjo un aumento en la participación laboral de las mujeres jefas de hogar.

Gráfica 3. Rol en el hogar, estado civil y maternidad y jornadas de trabajo de las mujeres.

Ecuador, 2019 y 2021



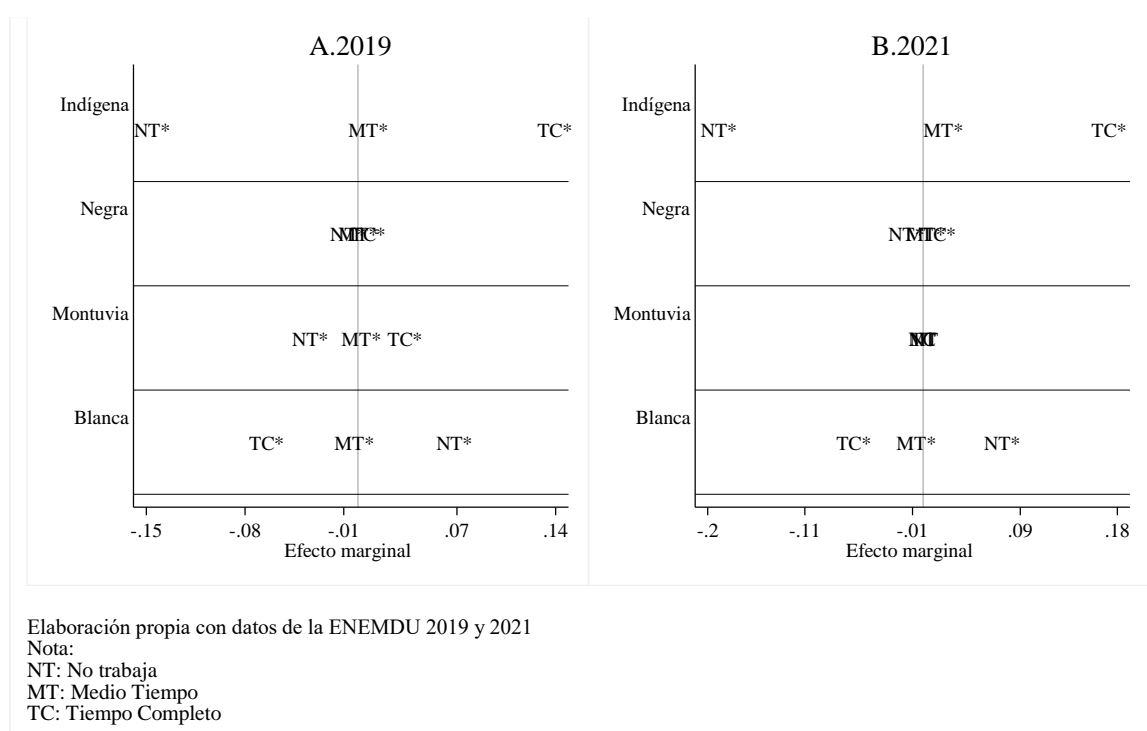
Por otro lado, el covid-19 produjo un cambio notable en la oferta laboral de las mujeres casadas o que viven en unión libre, puesto que en 2019 las mujeres con ese estado civil tenían una probabilidad mucho menor de tener un trabajo de tiempo completo y mucho mayor de no trabajar que las mujeres con otro estado civil; en cambio, en 2021 (panel B gráfica 3) las mujeres casadas o que viven en unión libre tenían un probabilidad tanto de tener un trabajo tiempo completo, de medio tiempo o de no tener trabajo, muy similar a la de las mujeres con otro estado civil. Esto resultado puede significar que las mujeres casadas fueron empujadas a buscar trabajo debido al efecto que tuvo el covid-19 en el empleo y el salario de los trabajadores en general.

Por último, el covid-19 provocó un aumento en la probabilidad de no trabajar y una disminución en la probabilidad de tener un trabajo de tiempo completo para las mujeres con hijos menores de 6 años de edad en relación con el año 2019 (gráfica 3), lo cual podría sugerir que ante la pérdida de empleos formales, el cierre de escuelas, guarderías y en general por la crisis sanitaria, las mujeres asumieron el cuidado de los hijos pequeños, afectando de esta manera la oferta laboral de las mujeres-madres.

Grupos étnicos

Por medio de la gráfica 4 se confirma que existen diferencias étnicas en torno a las jornadas de trabajo de las mujeres. Tanto en 2019 y 2021, son las mujeres indígenas las que tienen la mayor probabilidad de tener un trabajo de tiempo completo y las que tienen menor probabilidad de no trabajar. En contraste, las mujeres blancas son las que tienen mayor probabilidad de no trabajar y menor probabilidad de tener un trabajo de tiempo completo. Las mujeres negras y las mestizas (grupo base) tienen prácticamente la misma probabilidad en relación a sus jornadas de trabajo.

Gráfica 4. Grupos étnicos y jornadas de trabajo de las mujeres. Ecuador, 2019 y 2021



En cuanto al efecto del covid-19, las mujeres indígenas tienen en 2021 una probabilidad mayor de tener un trabajo de tiempo completo en relación al año 2019, pero no es un cambio tan significativo. Es decir, se mantuvieron los efectos entre los grupos étnicos. La única excepción es el grupo de las mujeres montubias, las cuales en 2019 tenían una probabilidad mayor que las mujeres mestizas de tener un trabajo de tiempo completo, pero que en 2021 esas diferencias dejan de ser estadísticamente significativas (sin asterisco).

En pocas palabras, no se perciben efectos importantes del covid-19 en la oferta laboral

femenina según la jornada de trabajo y por grupos étnicos.

CONCLUSIONES

El objetivo central de esta investigación fue estimar el cambio en los determinantes de la participación laboral femenina en el Ecuador, antes y después del covid-19. Utilizando dos modelos de regresión para variables de elección discreta sobre los datos de la ENEMDU de 2019 y 2021. Se encontró que los determinantes de participación laboral, tanto positivos como negativos, son los mismos después de la pandemia por covid-19, resultado que coincide con el de Ramos Trávez (2021). Esto podría indicar que los determinantes son de carácter estructural, lo que podría favorecer el diseño y aplicación de políticas públicas puesto que los factores son identificables y consistentes.

Por otro lado, los resultados revelan que ante cambios importantes en la demanda de trabajo como el caso de la pandemia por covid-19, las mujeres más afectadas son las que tienen menor capital humano (educación y edad); es decir, las que se encuentran en desventaja en el mercado laboral; y las que están casadas o tienen hijos menores de 6 años; apoyando el argumento de que la carga de las tareas del hogar y del cuidado de los hijos es para las mujeres.

El covid-19 ocasionó una desaceleración en la búsqueda por la igualdad de género en el mercado laboral, afectando la formación de capital humano de las mujeres jóvenes y los avances logrados en inclusión en el mercado de trabajo de las mujeres madres lo que con seguridad implica retos importantes para el progreso económico y social del país.

A partir del análisis realizado se recomiendan las siguientes políticas públicas para atenuar los efectos negativos de la pandemia por covid-19 sobre la oferta laboral femenina y para promover un escenario de mayor inclusión e igualdad para las mujeres. Llevar a cabo campañas de educación sobre el rol de la mujer en nuestra sociedad con el objetivo de generar conciencia de la importancia de promover una sociedad más justa y equitativa en cuestiones de género. Realizar programas de operación de guarderías y centros de cuidado y desarrollo infantil como medida de apoyo a las madres para que puedan cumplir con jornadas completas de trabajo. Fomentar la incorporación de las niñas y las jóvenes en el

sistema educativo para que en el futuro puedan aspirar a mejores condiciones en el mercado laboral. Por último, fortalecer los vínculos entre las universidades y los sectores público y privado para que las estudiantes puedan, mediante programas de pasantías, lograr incorporarse en el mercado de trabajo.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Bazen, Stephen. 2011. "Econometric Methods for Labour Economics." *Econometric Methods for Labour Economics*: 1–160.
- Cameron, Colin, and Pravin Trivedi. 2009. *Microeconometrics Using Stata*. ed. StataCorpLP. Texas: Stata Press.
- Canencia Yanacallo, Erika M., Jenny M. Tenisaca Moposita, and Yasmín Salazar Méndez. 2017. "Cuidado Infantil y Participación de La Mujer En El Mercado Laboral de Ecuador." *Revista Economía y Política* XIII(26): 9–48.
- Esteves, Ana. 2020. "El Impacto Del COVID-19 En El Mercado de Trabajo de Ecuador." *Mundos Plurales - Revista Latinoamericana de Políticas y Acción Pública* 7(2): 35–41.
- García, Juan Carlos, and Patricia Cortez. 2012. "Análisis de La Participación Laboral de La Mujer En El Mercado Ecuatoriano." *Revista de Análisis Estadístico Analítica: Vol 4(2)*: 27–53. <http://repositorio.cedia.org.ec/handle/123456789/878>.
- Linthon Delgado, Diego Emilio, and Lizethe Berenice Méndez Heras. 2021. "Decomposition of the Gender Wage Gap in Ecuador." *Revista Mexicana de Economía y Finanzas* 17 número: 1–25. <https://doi.org/10.21919/remef.v17i1.706>.
- Macías, Nimia, and Rosa Cedeño. 2014. "La Inserción de Las Mujeres En El Mercado Laboral." *ECA Sinergia* 5(1): 3–3.
- Ramos Trávez, Tatiana. 2021. "Determinants of Female Labour Participation in Ecuador. A Probability Linear Model Application in the Years 2018 and 2020." 5(11): 32–40.
- Rivera, Jairo. 2013. "Teoría y Práctica de La Discriminación En El Mercado Laboral Ecuatoriano (2007-2012)." *Analítica : revista de análisis estadístico* (5): 7–24.